

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МОУ №268 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Указанные ссылки должны переходить на запрашиваемые документы.

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	: https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/krasnoyarskiy-standart-kachestva-obrazovaniya/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva_1_.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/polozhenie_o_nastavnichestve_v_dou_no_268_1_.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/dorozhnaya_karta_nastavnichestva_mbdou_268_1_.pdf
Наличие Программы наставничества МОУ	https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/PERSONALIZIROVANNAYA_PROGRAMMA_NASTAVNICHESTVA.do
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/prikaz_O_naznachenii_kuratorov_i_nastavnikov_v_2024_2025.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Baza_nastavnikov_i_nastavlyаемых.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/prikaz_ob_izmenenii_poryadka_vyplaty_stimulirovaniya_rukovodnykh_sotrudnikov.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prikaz_o_nastavnichestvnykh_parnakh_2024_2025.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	1
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	0

Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	0
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	Первое полугодие https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/MBDOU_268_Analiticheskaya_spravka_po_itogam_vnutrennego_monitoringa_24_25.pdf Второе полугодие: https://ds268-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Analiticheskaya_spravka_po_itogam_vnutrennego_monitoringa_realizatsii_programmy_nastavnichestva_v_2024_2025_goda_v_MBDOU_268.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	1
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	22
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	3
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	2
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	1
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024	33%
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025	50%
Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	1
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4,5%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	0
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	0
Трансляция лучших практик в СМИ	0
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	0
<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	13 баллов-допустимый уровень

Справку о мониторинге составил (а) **ФИО полностью, должность, контактный телефон:**
Мареева Татьяна Геннадьевна, старший воспитатель, 89233101859

Дата 29 мая 2025год