



Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ № 268
Н.В. Овчинникова

Протокол общего собрания трудового
коллектива МБДОУ № 268 № 1
от «01» 06 2016г.



Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 268
С.Е. Мельникова

Положение об этических нормах и правилах профессионального поведения работников МБДОУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 268 комбинированного вида» (далее - МБДОУ) на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской социальной политики» и от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение представляет собой свод общих принципов педагогической этики и основных правил профессионального поведения работников МБДОУ, служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

1.3. Задачи Положения:

- установление единых этических норм работников МБДОУ и их профессионального поведения для достойного выполнения должностных обязанностей;
- регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях работников МБДОУ, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- воспитание высоконравственной личности работника МБДОУ, соответствующего нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;
- укрепление авторитета и повышение доверия граждан к работникам МБДОУ.

1.4. Работники МБДОУ, независимо от занимаемой ими должности, обязаны руководствоваться нормами Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от работника МБДОУ поведения в соответствии с настоящим положением.

2. Этические нормы и правила профессионального поведения работников.

2.1. При выполнении должностных обязанностей работник обязан соблюдать следующие этические принципы: законность, объективность, компетентность, тщательность, честность, справедливость, гуманность профессионализм, взаимоуважение, конфиденциальность.

2.2. Работнику следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.3. Работник МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом гражданами, призван:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- признавать уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого воспитанника, уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы и приемы обучения и воспитания с соблюдением законодательных и моральных норм, сострадания и гуманности;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояния их здоровья, соблюдать условия, необходимые для получения образования лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- обеспечивать безопасность и конфиденциальность информации, которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей;
- проявлять терпимость, уважение к традициям, обычаям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников и их родителей (законных представителей), коллег;
- способствовать взаимоотношению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию, оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа.

2.4. При выполнении должностных обязанностей работник МБДОУ должен воздерживаться от:

- пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, методов и приемов, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам;
- поведения, которое вызывает сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, коррупционно-опасного поведения;
- действий, связанных с влиянием каких-либо причин, имущественных, (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ
- пренебрежительных отзывов о деятельности коллег или МБДОУ, а также проведения необоснованных сравнений;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, оскорбительных отношений или реплик, угроз или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей.

2.5. Работнику следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в общении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным, соблюдать культуру речи.

2.6. Внешний вид работника при выполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам в МБДОУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, традиционность, сдержанность, аккуратность.

2.7. Работнику, наделенному организационно-распорядительными полномочиями (далее - руководитель), рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Заключительные положения.

3.1. Работник обязан обратиться к администрации МБДОУ за разъяснением о том, как действовать в сложной этической ситуации.

3.2. Соблюдение работником Положения может учитываться при проведении аттестации административных и педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением выполнения должностных обязанностей, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих должностные обязанности.

3.3. Нарушение работником Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, рассматривается на заседаниях органов самоуправления, предусмотренных уставом МБДОУ, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между участниками образовательных отношений, приоритетными являются интересы воспитанников и МБДОУ в целом.